

Pensée Complexe & Management

Offre

« *Nous devons apprendre à naviguer
dans un océan d'incertitudes* »
Edgar Morin

Contact : Stéphane Bernard
06 62 01 59 90
egide.bernard@free.fr

La Pensée Complexe est déjà présente

*Même si le lien explicite avec elle n'est pas toujours formalisé,
de nombreux éléments issus de son exercice ont déjà été appliqués avec succès*

Quelques cas :

Gestion de la crise sanitaire (Covid-19) dans une grande entreprise publique

Placements d'enfants en danger

Résolution de situations bloquées à cause d'attitudes inappropriées

Construction d'ouvrages d'art majeurs

Résolution d'irritants : l'exemple d'une absence de délégation de signatures

Rôle complémentaire pour le pilotage de projets complexes

Elaboration de « réponses » novatrices à des enjeux sanitaires complexes

Modalités d'enseignement du développement durable

Le séminaire « exemplaire » : l'exemple des méthodes du travail collaboratif

Développement d'un réseau d'incubateurs

Et organisation du travail adaptée aux contextes incertains modernes ...

La Pensée Complexe définie par Edgar Morin pour répondre au défi de la « complexité » posée par les situations modernes

Complexus

« ce qui est tissé ensemble »

Les situations de notre monde sont de plus en plus imbriquées, interdépendantes, changeantes, imprévisibles, parfois même explosives : en un mot plus **complexes** !



Dans notre modernité apparaissent des problèmes multidimensionnels aux **solutions inconnues**

Aucun des problèmes actuels n'est complètement nouveau. Ce sont leurs combinaisons, leurs intensités et leur simultanéité qui créent des situations nouvelles.

Et certaines d'entre elles nous posent
« problème ».



La Pensée Complexe

« pour nous aider à réfléchir le monde »

Elle attire notre attention sur l'importance de «**relier**» les phénomènes et sur les biais induits par notre tendance à «**séparer**» les sujets.



La Pensée Complexe permet **d'éclairer différemment** ces situations qui nous concernent

La Pensée Complexe et ses applications nous aident à agir dans le monde quand les pratiques usuelles ne fonctionnent plus.



Quelles situations vous posent « problème » ?

La Pensée Complexe appliquée au monde du travail : « **la Reliance** »

Relie autrement des sujets connus
usuellement traités de manière
disjointe



Révèle des phénomènes négligés dans les
situations figées mais fondamentaux dans
les situations turbulentes



Construit une nouvelle grammaire
de l'organisation du travail
adaptée aux situations complexes



Permet aux organisations
de penser autrement,
d'agir juste et de s'adapter vite

Parce que le choix d'une organisation
du travail adaptée est essentiel pour
toutes les actions que nos
organisations sont amenées à conduire

De nouveaux dispositifs d'organisation du travail,
de nouveaux rôles, des ajustements de postures et
de raisonnements
pour des fonctionnements plus efficaces

« *La difficulté n'est pas de voir ce que personne n'a jamais vu,
mais de penser comme personne n'a jamais pensé
au sujet de quelque chose que tous voient* »

Arthur Schopenhauer

Quels fonctionnements
de votre organisation
aimeriez-vous voir changer ?

La « Reliance » : un complément indispensable pour traiter efficacement vos enjeux majeurs

Environnement

Un outil conceptuel pour mieux comprendre les contextes et les questions d'environnement

Grands projets

Un complément au pilotage de vos projets majeurs pour en assurer la pleine réussite

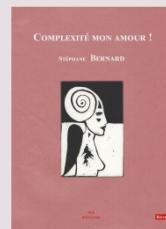
Pensée Complexe & Management

Organisation

Un ajustement indispensable pour adapter les organisations aux contextes volatils à venir et résoudre les difficultés présentes

Ressources Humaines

Un regard indispensable pour diminuer les risques psycho-sociaux, retrouver du sens au travail, développer les compétences et les savoir-être



« L'organisation cette énigme ... »

Edgar Morin

Quels enjeux vous préoccupent et quels sujets aimeriez vous traiter ?

Notre proposition : Un schéma en trois temps progressifs et modulables

1 Découvrir

L'approche est introduite auprès de vos collaborateurs lors d'une première **séance collective de présentation** et d'échanges

Cette séance est préparée, avec vous, pour sélectionner les messages et les adapter à vos problématiques

Ce format « *conférence & échanges* » permet d'identifier les **applications de l'approche** aux sujets qui vous préoccupent

2 Expérimenter

Analyser les sujets sélectionnés, à l'aune de la Pensée Complexe, et proposer un « **chemin de résolution** » avec les acteurs impliqués

Cette phase est composée, selon les contextes des sujets posés, de plusieurs entretiens et/ou ateliers de travail « ad hoc ».

Ces formats permettent de contextualiser et d'élaborer collectivement des actions à mettre en œuvre pour résoudre les problématiques posées

3 Transformer

Les modalités peuvent être multiformes :

- ⇒ Mise en place des résolutions proposées
(Un usage expérimental ou ciblé de l'approche)
- ⇒ Démarche de formation d'experts internes, mise en place des dispositifs « ad hoc » & accompagnement
(Dotter l'organisation des capacités à décliner l'approche à grande échelle)

Quels sujets aimeriez-vous traiter et quels acteurs aimeriez-vous impliquer ?

Votre interlocuteur

Auteur

Une vision de l'Organisation, système en transformation perpétuelle, jusqu'à « l'approche de la complexité » ... (en passant par l'innovation et ses « invariants »)

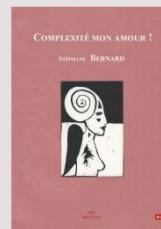


Organisation &
Changement



Le plaisir
d'innover

Stéphane Bernard



Complexité
mon amour

Ecole Centrale Paris
& Mathématicien

Consultant

*Spécialiste de
l'Organisation du Travail
et des systèmes complexes*

Conférencier

ESSEC - Chaire de la complexité Edgar Morin - Société du Grand Paris - Centre Georges Pompidou - T.E.L.T. - Association mondiale des services de l'emploi - Centrale Paris - CNFPT Inset - DRIEE

Animateur du réseau des «compagnons de la complexité»

Volontaires désireux d'aider les organisations à aborder les enjeux complexes, « Propagation de la Pensée Complexe », « One Health & Chiens détecteurs des maladies humaines », « Transition écologique », « Environnements »

*« Curieux n'est pas encore un métier
mais le deviendra »*

Claude Lelouch

Le terme de « complexité » vous déroute ?

Voici ce que Edgar Morin nous a répondu, lorsque nous avons évoqué avec lui les « complications » apportées par le mot « complexité »

« Je pense que vous avez raison Stéphane quand vous signalez les difficultés que pose le mot complexe qui semble dérouter car justement l'emploi de ce mot signifie en général que l'on n'est pas capable de décrire ou de définir.

Bien entendu, le fait que la complexité soit le défi pour la connaissance crée l'équivoque et la notion de la connaissance complexe devrait s'appeler connaissance répondant au défi de la complexité.

Je suis sensible à toutes ces difficultés et à tous ces malentendus qui nécessitent, pour que l'on comprenne le mot de complexe, qu'il faut déjà être entré assez profondément au sein de ce type de connaissance de pensée pour le comprendre et pour l'intégrer à soi.

Toutefois, je ne peux pas changer ce mot et je pense qu'il faut prêter des efforts incessants pour rappeler que la complexité est le défi et non la solution.

Peut-être que votre travail y contribuera »

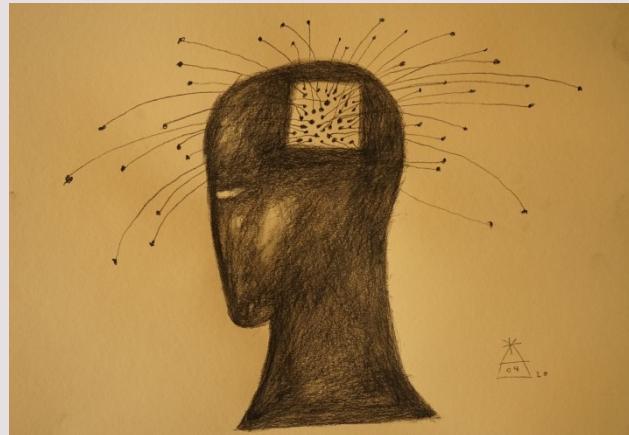
Edgar Morin

*Cette forme de pensée vous
« parle » et vous aimeriez
connaitre les modalités
pratiques de l'approche ?*

*Nous vous les transmettons à votre demande
par mail : egide.bernard@free.fr*



"Compagnon de la complexité regardant le problème posé"
Costéa de la Reghin



« Pensée Complexée en début de travail »
Costéa de la Reghin

*Vous avez un sujet qui mérite une
attention particulière et vous
aimeriez tester l'intérêt de notre
proposition ?*

*Evaluons en l'utilité potentielle lors d'un premier
échange téléphonique rapide : 06.62.01.59.90*

A bientôt